

特定非営利活動法人フリースペースたまりば  
次世代育成支援推進に向けた行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日～ 2025年3月31日までの9ヶ月間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2024年 7月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始
- 2024年 10月～ 全職員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて slack・全職員会議にて周知する

目標2：育児休業を取得予定の職員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

- 2024年 7月～ 育休取得予定・育休中職員、管理職へのヒアリング、検討開始
- 2024年 8月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 2024年 10月～ 運用ルールの決定、メンター研修の実施  
運用ルールの slack などによる社員への周知